Ընդունված է Հայաստանի Պետական
Ճարտարագիտական Համալսարանի
Վանաձորի կրթահամալիրի
«Պոլիտեխնիկ» արհեստակցական
կազմակերպության համաժողովի
որոշմամբ 17.12. 2015թ.
ՀԱՊՀ հիմնադրամի Վանաձորի
մասնաճյուղի արհ. կազմ. նախագահ
_____ Լ. Սարգսյան

Տպագրված է ընդամենը 2 օրինակից
օրինակ-1
Գրանցված է ՀՀ արդարադատության
նախարարության պետական ռեգիստ
վարչության կողմից 01. 11. 2002թ.
Վկայականի համար 03Ա056690
Գրանցման համար 211 190 01332
ՀՎՀՀ 06902209
01. 11. 2002թ. գրանցված կանոնադրությ
թիվ 001-2 փոփոխությունը գրանցված է
իրավաբանական անձանց պետական
ռեգիստրի կենտրոնական մարմնի
կողմից 24. 02. 2016թ.
Պետական ռեգիստրի գործակալության
պետ _____ Կ. Ադամյան

ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

««Հայաստանի ազգային պոլիտեխնիկական համալսարան» հիմնադրամի Վանաձորի մասնաճյուղի արհեստակցական կազմակերպություն»

/նոր խմբագրություն/

2015

ԳԼՈՒԽ 1

ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

Հոդված 1.

Կազմակերպության անվանումն է.

««Հայաստանի ազգային պոլիտեխնիկական համալսարան» հիմնադրամի Վանաձորի մասնաճյուղի արհեստակցական կազմակերպություն»:

Հոդված 2.

Կազմակերպության գտնվելու վայրն է՝ Հայաստանի Հանրապետություն, ք. Վանաձոր, Շինարարների 12:

Հոդված 3.

««Հայաստանի ազգային պոլիտեխնիկական համալսարան» հիմնադրամի Վանաձորի մասնաճյուղի արհեստակցական կազմակերպությունը» (այսուհետև կազմակերպություն) մասնաճյուղի կոլեկտիվի անդամների կամավոր միավորում է, որը ստեղծվում է աշխատողների գործունեությունը համակարգելու, նրանց աշխատանքային, ուսումնական ու դրանց առնչվող սոցիալական և այլ շահերն ու իրավունքները ներկայացնելու և պաշտպանելու նպատակով:

Հոդված 4.

Կազմակերպությունն անկախ է պետական, տեղական ինքնակառավարման մարմիններից, գործատուներից, այլ կազմակերպություններից և կուսակցություններից: Նրանց հաշվետու չէ և նրանց կողմից վերահսկողության ենթակա չէ, բացառությամբ օրենքով նախատեսված դեպքերի:

Հոդված 5.

Կազմակերպությունը համագործակցում է այլ արհմիութենական կազմակերպությունների, միավորումների և դաշնությունների, պետական և տնտեսական մարմինների, հասարակական և քաղաքական կազմակերպությունների, ինչպես նաև միջազգային արհեստակցական միությունների և այլ հասարակական միավորումների հետ:

Հոդված 6.

Կազմակերպությունն իր գործունեությունն իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության սահմանադրության, գործող օրենքներին և սույն կանոնադրությանը համապատասխան:

Հոդված 7.

Կազմակերպությունը կարգավորում է իր հարաբերությունները մասնաճյուղի տնօրինության (այսուհետև գործատու) հետ կոլեկտիվ պայմանագրով, առաջնորդվելով ՀՀ գործող օրենքներով:

Հոդված 8.

Կազմակերպությունն ինքնուրույն է որոշում իր կառուցվածքը, ընտրում ղեկավար և վերահսկող մարմիններ, հրավիրում համաժողովներ և ղեկավար այլ մարմինների նիստեր, ստեղծում աշխատակազմ, կազմակերպում նրա աշխատանքը և վարում ինքնուրույն կադրային քաղաքականություն:

Հոդված 9.

Կազմակերպությունն իրավաբանական անձի կարգավիճակ է ձեռք բերում իր պետական գրանցման պահից, ունի իր կնիքը հայերեն, ռուսերեն լեզուներով, դրոշմը և հաշիվը բանկում:

ԳԼՈՒԽ 2

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՐԿԱՆ, ՆՊԱՏԱԿՆԵՐԸ, ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ, ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Հոդված 10.

Կազմակերպության նպատակները՝

- ներկայացնում և պաշտպանում է կազմակերպության անդամի աշխատանքային, ուսումնական ու դրանց առնչվող սոցիալական ու այլ շահերը և իրավունքները գործատուի կամ երրորդ անձի մոտ,
- գործատուի հրավերով մասնակցում է արտադրական ծրագրերի մշակմանը և դրանց կենսագործմանը,
- գործաուին ներկայացնում է առաջարկություններ՝ աշխատողների աշխատանքի, ուսման և հանգստի պայմանների բարելավման, նոր տեխնիկայի ներդրման, ուսումնական գործընթացի, արտադրական նորմաների վերանայման, աշխատանքի վարձատրության չափի և կարգի վերաբերյալ,
- գործատուի հետ համագործակցում է կազմակերպության անդամի պարգևատրման և խրախուսման հարցերում,

- գործատուի ներկայացմամբ քննարկում է աշխատանքային կարգապահության խախտում թույլ տված կազմակերպության անդամի հարցը:

Հոդված 11.

Կազմակերպության իրավունքները՝

- Կազմակերպությունն ի դեմս իր ղեկավար մարմնի կամ ներկայացուցչի, կնքում (վերակնքում) է պայմանագիր գործատուի հետ՝ համաձայն «Արհեստակցական միությունների մասին» ՀՀ օրենքի,
- ՀՀ օրենսդրությանը համապատասխան վերահսկում է գործատուի կողմից աշխատանքային օրենսդրության և աշխատանքի պաշտպանության կանոնների պահպանումը,
- մշակում և իրականացնում է քաղաքացիների առողջարանային բուժման և հանգստի կազմակերպման, զբոսաշրջիկության և մարզական միջոցառումների ծրագրեր,
- ՀՀ օրենսդրության համաձայն՝ այցելում է այն աշխատատեղերը, որտեղ աշխատում են կազմակերպության անդամները,
- աշխատանքում, աշխատանքի պայմանների հետ կապված, աշխատողի կյանքին և առողջությանը վտանգ սպառնացող իրադրություն ի հայտ գալու դեպքում կազմակերպությունը միջնորդագրով պահանջում է միջոցներ ձեռնարկել՝ վտանգը վերացնելու կամ մինչ այդ աշխատանքը տվյալ աշխատավայրում դադարեցնելու համար:
  Ի պատասխան միջնորդագրերի՝ գործատուն պարտավոր է ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված ժամկետում կազմակերպությանը տեղյակ պահել ձեռնարկած միջոցառումների մասին,
- կազմակերպությունն իր կանոնադրական խնդիրներն իրագործելու նպատակով, ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով, պետական և տեղական ինքնակառավարման մարմիններից, գործատուներից ստանում է ծառայողական, առևտրային կամ բանկային գաղտնիք չհամարվող տեղեկություններ,
- կազմակերպությունը լուսաբանում է իր գործունեությունը զանգվածային լրատվության միջոցներով,
- կազմակերպությունը անդամների իրավունքներն ու շահերը պաշտպանելու նպատակով իրավասու է միջնորդագրով դիմել պետական, տեղական ինքնակառավարման մարմիններին, գործատուին կամ այլ անձանց, ինչպես նաև օրենքով սահմանված կարգով բողոքարկել նրանց գործողությունները (անգործությունը),
- կազմակերպությունը, անհրաժեշտության դեպքում կարող է կազմակերպել և անցկացնել խաղաղ ժողովներ, հանրահավաքներ, ցույցեր, երթեր, այլ

միջոցառումներ, դրանց հետ կապված՝ բանակցություններ վարել պետական, տեղական ինքնակառավարման մարմինների, գործատուների, այլ կազմակերպությունների, նրանց պաշտոնատար անձանց հետ:

Հոդված 12.

Իրավասությունների ժամկետը լրանալուց հետո իրենց պաշտոններում չվերընտրվելու դեպքում, ՀՀ աշխատանքային օրենսդրության համապատասխան, արհկոմի նախագահն ու նրա տեղակալը ունեն նախկին աշխատանքում վերականգնվելու կամ նրան համարժեք աշխատանքի երաշխիք:

ԳԼՈՒԽ 3

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԸ, ՂԵԿԱՎԱՐ ԵՎ ՎԵՐԱՀՍԿՈՂՈՒԹՅՈՒՆ ԻՐԱԿԱՆԱՑՆՈՂ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱՎՈՐՄԱՆ ԵՎ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒՅԱՆ ԿԱՐԳԸ, ՆՐԱՆՑ ԳՈՐԾԱՌՈՒՅԹՆԵՐԸ

Հոդված 13.

Արհեստակցական կազմակերպության բարձրագույն մարմինը համաժողովն է, որը հրավիրվում է ներկայացուցչական սկզբունքով՝ 5 տարին մեկ: Համաժողովի ներկայացուցչական նորմը հաստատում է արհկոմիտեն: Համաժողովը համարվում է օրինական, եթե նրա աշխատանքներին մասնակցում է ընտրված պատգամավորների կեսից ավելին, համաժողովի որոշումներն ընդունվում մասնակիցների ձայների պարզ մեծամասնությամբ: Համաժողովի հրավիրման ժամկետը և օրակարգը հաստատում է արհկոմիտեն և այդ մասին տեղեկացնում հրավիրման օրվանից առնվազն 3 (երեք) շաբաթ առաջ:

Հոդված 14.

Համաժողովն ունի կազմակերպության գործունեության ցանկացած հարցի վերջնական լուծման իրավունք: Նրա բացառիկ իրավասությունն է.

- կազմակերպության կանոնադրության հաստատումը, փոփոխություններ և լրացումներ կատարելը,
- կազմակերպության ղեկավար և վերահսկողություն իրականացնող մարմինների ընտրությունը,
- կազմակերպության վերակազմակերպման և լուծարման մասին որոշումների ընդունումը:

Հոդված 15.

Բացառիկ դեպքերում արտահերթ համաժողով կարող է հրավիրվել արիկոմի որոշմամբ:

Հոդված 16.

Համաժողովը լսում է և գնահատում արիկոմի հաշվետվությունը՝ համաժողովների միջև ընկած ժամանակաշրջանում նրա գործունեության մասին, վերստուգիչ հանձնաժողովի հաշվետվությունը, ճանաչում է ստորաբաժանումների կողմից առաջադրված այն ներկայացուցիչների լիազորությունները, որոնք ընդգրկվելու են արիկոմի կազմում, ընտրում արիկոմիտե, վերստուգիչ հանձնաժողով, որոշում է ընդունում անհրաժեշտ հանձնախմբերի մասին:

Հոդված 17.

Վերահսկողություն իրականացնող մարմինը վերստուգիչ հանձնաժողովն է, որի լիազորությունների ժամկետը 5(հինգ) տարի է:

Վերստուգիչ հանձնաժողովն ընտրվում է համաժողովում:

Վերստուգիչ հանձնաժողովն իր նիստերն անց է կացնում ոչ ուշ քան 3(երեք) ամիսը մեկ:

Վերստուգիչ հանձնաժողովն իրավազոր է, եթե մասնակցում են իր անդամներից կեսից ավելին, որոշումները համարվում են ընդունված, եթե նրա օգտին քվեարկել են նիստի ներկաների պարզ մեծամասնությունը:

Վերստուգիչ հանձնաժողովը հաշվետու է համաժողովին, նա ստուգում է արիկոմի ֆինանսական և ընթացիկ գործունեությունը և անհրաժեշտության դեպքում տեղեկանք է ներկայացնում արիկոմի քննարկմանը:

Հոդված 18.

Համաժողովների միջև ընկած ժամանակահատվածում կազմակերպության ղեկավար մարմինն արիկոմն է, որն ընտրվում է համաժողովում 5 (հինգ) տարի ժամկետով և համաժողովների միջև ընկած ժամանակահատվածում ղեկավարում և կոորդինացնում է կազմակերպության գործունեությունը, իրագործում համաժողովի որոշումները:

Արիկոմը կազմավորվում է ներկայացուցչական սկզբունքով, առանձնացված ստորաբաժանումների կողմից ներկայացված ներկայացուցիչներից, որոշումներ է ընդունում իր լիազորությունների շրջանակներում գտնվող բոլոր հարցերի վերաբերյալ, կնքում կոլեկտիվ պայմանագիր գործատուի հետ, ընտրում է

հանձնախմբերի նախագահներ, հաստատում հանձնախմբերի գործունեության ծրագրերը, հետևում է հանձնաժողովի կողմից ընդունված որոշումների կատարմանը, տնօրինում է կազմակերպության միջոցները, հաշվետու է համաժողովին:

Արիկոմն իր կազմից ընտրում է նախագահ, նրա ներկայացմամբ տեղակալ 5 տարի ժամանակով, որոնք հանդես են գալիս կազմակերպության անունից:

Արիկոմը նիստերը գումարում է ըստ անհրաժեշտության, բայց ոչ ուշ, քան ամիսը մեկ անգամ:

Արիկոմի նախագահը կամ տեղակալը վարում են արիկոմի նիստերը, ստորագրում ընդունված փաստաթղթերը:

Արիկոմի որոշումները համարվում են ընդունված, եթե կողմ է քվեարկել անդամների կեսից ավելին, պարզ մեծամասնության առկայության դեպքում:

Հոդված 19.

Կազմակերպությունը կարող է ունենալ իր առանձնացված ստորաբաժանումները, որոնք ստեղծվում են արիկոմի որոշմամբ և որոնց կանոնադրությունը հաստատում է արիկոմը:

ԳԼՈՒԽ 4

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԱՆԴԱՄ ԴԱՌՆԱԼՈՒ ԵՎ ԱՆԴԱՄՈՒԹՅՈՒՆԻՑ ԴՈՒՐՍ ԳԱԼՈՒ ԿԱՐԳԸ

Հոդված 20.

Կազմակերպության անդամ կարող է դառնալ մասնաճյուղի յուրաքանչյուր աշխատող, որն ընդունում է կազմակերպության կանոնադրությունը, մուծում է մուտքի վճար և անդամավճար:

Կազմակերպության անդամ լինելը հիմնվում է կամավորության սկզբունքի վրա:

Հոդված 21.

Ընդունելությունը (ազատումը) կազմակերպությունից կատարվում է ընդունվողի (ազատվողի) դիմումի համաձայն արիկոմի որոշմամբ:

Կանոնադրության խախտման դեպքում կազմակերպության անդամը կարող է ենթարկվել կարգապահական տույժերի, ընդհուպ միչև հեռացում:

ԳԼՈՒԽ 5

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԱՆԴԱՄՆԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐՆ ՈՒ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Հոդված 22.

Կազմակերպության անդամն իրավունք ունի.

- ընտրելու և ընտրվելու գենկավար մարմիններում,
- ազատ արտահայտել և պաշտպանել իր կարծիքը, առաջարկություններով հանդես գալ և պաշտպանել այն մինչև որոշում կայացնելը,
- քննադատել կազմակերպության մարմինների աշխատանքներում եղած թերությունները,
- ստանալ կազմակերպության մարմինների գործունեության մասին ցանկացած տեղեկություն,
- դիմել կազմակերպությանը պաշտպանելու իր իրավական և սոցիալ-տնտեսական շահերը պետական և այլ մարմիններում,
- մասնակցել կազմակերպության այն մարմինների նիստերին, երբ քննարկվում է իր գործունեությունը կամ վարքագիծը,
- օգտվելու կազմակերպության ունեցվածքից և նյութական միջոցներից ըստ սահմանված կարգի:

Հոդված 23.

Կազմակերպության անդամը պարտավոր է.

- կատարել կազմակերպության կանոնադրության պահանջները և իր գործունեությամբ նպաստել ծրագրերի իրականացմանը,
- աջակցել կազմակերպության մարմինների որոշումների իրականացմանը,
- հաճախել կազմակերպության համաժողովներին և կատարել անդամավճարի ամենամսյա մուծումները:

ԳԼՈՒԽ 6

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԿԱԶՄԱԿԵՐՊՄԱՆ ԵՎ ԼՈՒԾԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

Հոդված 24.

Կազմակերպության վերակազմակերպումը (միաձուլումը, միացումը, բաժանումը, առանձնացումը) իրականացվում է կազմակերպության համաժողովի որոշմամբ, օրենքով սահմանված կարգով:

Հոդված 25.

Արհեստակցական կազմակերպության լուծարումը տեղի է ունենում համաժողովի որոշմամբ և օրենքով սահմանված կարգով:

ԳԼՈՒԽ 7

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ և ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ԿԱՐԳԸ

Հոդված 26.

Համաժողովի բացառիկ իրավասությունն է կազմակերպության կանոնադրությունում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելը:

Կազմակերպության կանոնադրությունում փոփոխությունները և լրացումները իրավաբանական ուժ են ձեռք բերում դրանց պետական գրանցման պահից:

ԳԼՈՒԽ 8

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՍԵՓԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ԴՐԱ ՏՆՕՐԻՆՄԱՆ ԿԱՐԳԸ, ՄՈՒՏՔԻ ՎՃԱՐՈՒՄՆԵՐԻ, ԱՆԴԱՄԱՎՃԱՐՆԵՐԻ ՉԱՓԸ, ՄՈՒԾՈՒՄՆԵՐԻ ԿԱՐԳԸ, ԳՈՒՅՔԻ ՁԵՌՔԲԵՐՄԱՆ ԱՅԼ ԱՂԲՅՈՒՐՆԵՐ

Հոդված 27.

Կազմակերպության սեփականությունը գոյանում է մուտքի վճարներից, անդամավճարներից, կամավոր ներդրումներից, նվիրատվություններից, ՀՀ օրենսդրությամբ չարգելված այլ աղբյուրներից:

Մուտքի վճարի չափը սահմանվում է աշխատավարձի 2%-ի չափով:

Անդամավճարի չափը սահմանվում է աշխատավարձի 1%-ի չափով:

Գանձումը կատարվում է կոլեկտիվ պայմանագրի համաձայն:

Գործատուն կոլեկտիվ պայմանագրին համապատասխան կազմակերպությանը տրամադրում է ֆինանսական միջոցներ, գույք, աշխատողների աշխատանքի և հանգստի պայմանների բարելավմանը, ինչպես նաև առողջության պահպանմանը նպատակաուղղված միջոցառումներ կազմակերպելու համար:

Հոդված 28.

Արիկոմիտեն տիրապետում, օգտագործում և տնօրինում է կազմակերպության սեփականությունը կանոնադրական նպատակներին համապատասխան՝ ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

Հոդված 29.

Արիկոմիտեն յուրաքանչյուր օրացուցային տարվա ավարտից հետո երեք ամսվա ընթացքում հրապարակում է իր սեփականության օգտագործման հաշվետվությունը:

ԳԼՈՒԽ 9

ՀԵՏ ԿԱՆՉԻ ՄԽԱՆԻԶՄԸ

Հոդված 30.

Արիկոմի նախագահին արիկոմի կամ ստորաբաժանումների 2/3 կողմից անվստահություն հայտնելու դեպքում հրավիրվում է արիկոմի նիստ, որտեղ դրվում է պաշտոնից ազատելու հարցը:

Հոդված 31.

Արիկոմի անդամին նրան առաջադրած ստորաբաժանման 2/3 կողմից անվստահություն հայտնելու դեպքում հրավիրվում է արտահերթ ժողով, որտեղ դրվում է նրան հետ կանչելու հարցը:

17.12.2015թ.